



CITTÀ DI CANICATTÌ
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE
Data di registrazione

52
05/02/2026

N. GENERALE
Data di registrazione

192
05/02/2026

E.Q. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione, Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

OGGETTO:

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 30H SETT., DOTT.SSA ILENIA POMPILIO, RUOLO DI ASSISTENTE SOCIALE INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, DAL 16.02.2026 AL 31.12.2026, A VALERE SUI FONDI DELLA QUOTA SERVIZI FONDO POVERTÀ - PROCEDURA DI INTERPELLO "ELENCO IDONEI" ASMELAB EX ART. 3-BIS D.L. 80/2021.

Il Responsabile del procedimento dott. Vito Francolino, coordinatore progettuale con funzione di supporto amministrativo, sottopone alla Dott.ssa Angela Carrubba, Responsabile di E.Q. n.6, la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO CHE con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 2 aprile 2025, è stato adottato il Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali per il triennio 2024-2026 e sono state ripartite le risorse del Fondo Povertà e del Fondo Nazionale Politiche Sociali relative al triennio

VISTI:

- la legge regionale 9 maggio 1986, n. 22, agli artt. 16 e 17, che assegna ai Comuni, singoli o associati, la titolarità delle funzioni in materia di interventi socio-assistenziali, disponendo che gli stessi siano coordinati ed integrati con i servizi dell'Unità sanitaria locale prioritariamente a livello di distretto;
- la legge 9 novembre 2000, n. 328, recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" e, in particolare, l'art. 18 che prevede l'adozione del Piano Nazionale e dei Piani Regionali degli interventi e dei servizi sociali;
- la legge 28 dicembre 2015, n. 208, all'art. 1, comma 386, che prevede l'istituzione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni riferiti ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno, la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si affiancano al beneficio economico del REI;
- le Linee Guida per l'impiego della "Quota Servizi del Fondo Povertà" - Annualità 2022-2023;

VISTA la nota **prot. n. 30741 del 28/07/2025** della Direzione II Finanza e Tributi, con la quale comunica l'accreditamento da parte del Ministero dell'Interno della somma complessiva di € **1.167.018,85** con la causale “*Riparto Quota Servizi 2023*” dettaglio **provvisori 3545 e 3546**;

PRESO ATTO:

- della Deliberazione del **Comitato dei Sindaci n. 2 del 12.11.2025** con cui è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà – Annualità 2023 del Distretto socio-sanitario D3;
- della **nota pec del 13/11/2025**, assunta al protocollo dell'ente n. **45592/2025** con cui è stato inviato all'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro - Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali, Servizio 7° – “Fragilità e Povertà” il sopracitato Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà – Annualità 2023 del Distretto socio-sanitario D3;

DATO ATTO CHE:

- con D.D. n. 1323 del 04.09.2025 è stata accertata in entrata la somma di € **1.167.018,85**, al capitolo n. 1717 denominato “Fondo Povertà” classificazione 2.101.1 del bilancio provvisorio 2025 e contestualmente si è proceduto all'impegno di spesa delle seguenti somme:
- al progetto Quota Servizi Fondo Povertà - Piano di Attuazione Locale annualità 2023 del Distretto Socio Sanitario D3 – per la parte di progetto di competenza del Comune di Canicattì, capofila, è stato assegnato il CUP: **H81H23000150001**;
- le sopra richiamate somme sono state reimputate, tramite deliberazione della giunta municipale, sul bilancio corrente;
- le assunzioni oggetto della presente determinazione sono interamente etero-finanziate e non comportano impegno di risorse a carico del bilancio comunale;
- i pagamenti relativi all'assunzione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata (QSFP) e dovranno seguire contabilità separata;
- la copertura finanziaria è assicurata sui capitoli n. 1711 (personale), n. 1712 (contributi) e n. 1713 (IRAP) del bilancio dell'Ente, secondo gli impegni relativi al PAL (Quota Servizi Fondo Povertà).
- considerata la cifra vincolata già accreditata ed impegnata, si può procedere all'assunzione di una figura di **assistente sociale inquadrata nell'area dei “Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, per 30 h settimanali, per il periodo dal 16.02.2026 al 31.12.2026;
- la spesa è quantificabile in massimo € **32.000**, in base ai costi standard (UCS) riconosciuti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, salvo esatta determinazione in base ai costi effettivi e trova integrale copertura sui capitoli sopracitati

TENUTO CONTO che detta programmazione, sulla base delle richiamate Linee Guida QSFP 2023, prevede il rafforzamento del servizio sociale professionale per la presa in carico e la valutazione multidimensionale dei beneficiari degli interventi finanziabili con la Quota Servizi del Fondo Povertà, nonché il rafforzamento del Segretariato Sociale.

VISTA E RICHIAMATA la nota del Ministero dell'Interno - DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI, Direzione Centrale per le Autonomie, prot.n. 34843 del 15/12/2022, pubblicata sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la quale riporta che *“la Cosfel, nella seduta del 24.6.2020, ha ritenuto di escludere dalla propria competenza tutte le assunzioni a tempo determinato interamente etero finanziate, e quindi anche quelle relative agli assistenti sociali, effettuate dagli enti sottoposti al controllo centrale della Cosfel, (cioè da enti in situazione di dissesto, in riequilibrio finanziario pluriennale e da quelli strutturalmente deficitari,) in quanto le stesse non comportano alcun impegno di risorse finanziarie a carico del bilancio comunale”*;

VISTO l'art 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato “Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”;

VISTO l'articolo 57, comma 3-septies, del d.l. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020 che ha sancito che le assunzioni di personale completamente etero finanziate non risultano soggette alle limitazioni assunzionali attualmente in vigore, escludendo le stesse, sia in termini di spese che di correlate entrate, dal computo del rapporto di sostenibilità finanziaria, non avendo incidenza ai fini della verifica del rapporto fra spese di personale ed entrate correnti;

VISTI E RICHIAMATI:

- la Determinazione Dirigenziale n. generale 1969 del 16/12/2025, con la quale è stata avviata la procedura di interpello dell’“Elenco Idonei” Asmelab per la copertura di n. 2 posti a tempo determinato (12 mesi) e parziale (30 h/sett.) nel profilo di Assistente Sociale;
- il “Bando di interpello – Elenco idonei” predisposto secondo il Regolamento AsmeLab;
- il Verbale della Commissione giudicatrice delle istanze – procedura di interpello “Elenco Idonei” ex art. 3-bis D.L. 80/2021, prot. n. 0004296/2026 del 29/01/2026, recante esiti della prova orale e graduatoria di merito;

CONSIDERATO CHE :

- a seguito della procedura di interpello Asmelab, la dott.ssa Ilenia Pompilio risulta idonea nella graduatoria di merito come da verbale prot. n. 0004296/2026;
- con nota prot. n. 0004856/2026 è stata richiesta alla dott.ssa Ilenia Pompilio l'accettazione dell'incarico;
- con nota prot. N. 0005112/2026 la dott.ssa Ilenia Pompilio ha risposto positivamente, comunicando la disponibilità con decorrenza dal 16/02/2026.

PRESO ATTO CHE il reperimento della figura sopracitata trova collocazione e copertura economica nell’ “azione 1 Rafforzamento del Servizio Sociale Professionale del PAL;

VISTI E RICHIAMATI:

- l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il Piano di Attuazione Locale (Pal) annualità 2022;
- la Legge di bilancio 2019 (art.1, c.255 e c.478, L. 145/2018, oggi disciplinata dal DL n.4/2019);
- la legge 328/00, "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente CCNL - Comparto Funzioni Locali;
- la Determinazione Dirigenziale n. generale 1969 del 16/12/2025
- il verbale della commissione prot. n. 0004296/2026;
- la nota prot. n. 0004856/2026 - richiesta accettazione dell'incarico;
- la nota prot. n. 0005112/2026 – accettazione incarico .

RAVVISATA a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 37 del 13/04/2018;

PROPONE

APPROVARE ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

PROCEDERE all'assunzione della dott.ssa Pompilio Ilenia, con contratto a tempo determinato e parziale, per 30 ore settimanali, con decorrenza **dal 16.02.2026 e fino al 31.12.2026**, salvo proroghe, con profilo professionale di assistente sociale, inquadrata nell'"area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", applicando il Contratto di lavoro individuale allegato alla presente sub-lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO che:

- i pagamenti relativi all'assunzione oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
 - la spesa per l'assunzione in oggetto, trova integrale copertura sui capitoli:
 - n. 1711 denominato "Personale impegnato nella gestione dei fondi sociali" classificazione 12.5.1.1.;
 - n. 1712 denominato "Contributi personale impegnato nella gestione dei fondi sociali" classificazione 12.5.1.1;
 - n. 1713 denominato "IRAP personale impegnato nella gestione dei fondi sociali" classificazione 12.5.1.2;

- l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio in corso;

PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente per quindici giorni consecutivi;

COMUNICARE la presente determinazione e i relativi allegati, all'ufficio Risorse Umane, all'ufficio Contabile del Personale, per gli adempimenti consequenziali;

Il Responsabile E.Q. N6

RICHIAMATO l'incarico di Responsabile E.Q. n 6, conferito giusta Determinazione del Segretario Generale n.656 del 28.04.2025, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

NOMINA, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e dalla categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento il dipendente Vito Francolino;

VISTA la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

CONDIVISE le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

RITENUTO di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

RAVVISATA a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

DETERMINA

APPROVARE ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

PROCEDERE all'assunzione della dott.ssa Pompilio Ilenia, con contratto a tempo determinato e parziale, per 30 ore settimanali, con decorrenza **dal 16.02.2026 e fino al 31.12.2026**, salvo proroghe, con profilo professionale di assistente sociale, inquadrata nell'"area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", applicando il Contratto di lavoro individuale allegato alla presente sub-lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO che:

- i pagamenti relativi all'assunzione oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
 - la spesa per l'assunzione in oggetto, trova integrale copertura sui capitoli:
 - n. 1711 denominato "Personale impegnato nella gestione dei fondi sociali" classificazione 12.5.1.1.;
 - n. 1712 denominato "Contributi personale impegnato nella gestione dei fondi sociali" classificazione 12.5.1.1.;
 - n. 1713 denominato "IRAP personale impegnato nella gestione dei fondi sociali" classificazione 12.5.1.2.;
 - l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio in corso;

PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente per quindici giorni consecutivi;

COMUNICARE la presente determinazione e i relativi allegati, all'ufficio Risorse Umane, all'ufficio Contabile del Personale, per gli adempimenti consequenziali;

Il Responsabile del Procedimento
Vito Francolino

Responsabile E. Q. n. 6 - E.Q. n. 1 "ad interim"
CARRUBBA ANGELA / Namirial
S.p.A./02046570426
(atto sottoscritto digitalmente)