



**CITTÀ DI CANICATTÌ**  
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE**  
**Data di registrazione**

**588**  
**16/12/2025**

**N. GENERALE**  
**Data di registrazione**

**1969**  
**16/12/2025**

E.Q. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione, Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

**OGGETTO:**

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE) – EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE CAT. D1

Il responsabile del procedimento dott. Vito Francolino, coordinatore progettuale con funzione di supporto amministrativo, sottopone alla Dott.ssa Angela Carrubba, Responsabile della E.Q. n.6, la seguente proposta di determinazione:

**Considerato che:**

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: *"Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniquale volta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente"*;

**Dato atto che** in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

**Dato altresì atto che** questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione N. 86 del 05/12/2025;

**Preso atto:**

- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 22/01/2025 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

#### **Considerato che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 9 aprile 2025, è stato approvato il PIAO 2025/2027, con specifico riferimento alla sotto-sezione 3.3 recante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 2 posti di personale a tempo determinato inquadrati nell'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

**Tenuto conto** delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

**PRESO E DATO ATTO** che l'ente si trova in dissesto finanziario;

**Dato atto che** le eventuali assunzioni in oggetto graveranno su fondi sociali eterofinanziati della QSFP;

**VISTA E RICHIAMATA** la nota del Ministero dell'Interno - DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI, Direzione Centrale per le Autonomie, prot.n. 34843 del 15/12/2022, pubblicata sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la quale riporta che *“la Cosfel, nella seduta del 24.6.2020, ha ritenuto di escludere dalla propria competenza tutte le assunzioni a tempo determinato interamente etero finanziate, e quindi anche quelle relative agli assistenti sociali, effettuate dagli enti sottoposti al controllo centrale della Cosfel, (cioè da enti in situazione di dissesto, in riequilibrio finanziario pluriennale e da quelli strutturalmente deficitari,) in quanto le stesse non comportano alcun impegno di risorse finanziarie a carico del bilancio comunale”*;

#### **VISTI**

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023, in data 14.02.2024 e in data 09.07.2025;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;

- la delibera n. 86 del 05/12/2025 avente ad oggetto “Adesione all’accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

**Ritenuto** pertanto di procedere al relativo interpello dell’Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell’art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

**Atteso che**, secondo quanto disciplinato all’art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall’Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

Tutto quanto premesso, visto e considerato,

VISTA la Legge n.30 del 23/12/2000, che detta nuove norme sull’Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;

VISTO l’O.R.EE.LL.

RAVVISATA a tal riguardo la competenza, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt.10 e 18 T.U. delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della G.M. n.37 del 13/04/2018;

### **PROPONE**

1. **di avviare la procedura di interpello dell’Elenco Idonei per la copertura di n. 2 posto a tempo parziale al 83,33% (30 ore settimanali) e determinato della durata di 12 mesi di ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE ex Cat. D1);**
2. di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di procedere all’espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell’allegato “Bando di interpello”;
4. di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
5. di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell’interpello sono a carico dell’Ente su fondi etero finanziati sociali e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
6. di trasmettere il presente atto ad [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it) per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell’elenco;
7. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
8. di comunicare tempestivamente alla casella [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it), la data di pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

### **Il Responsabile E.Q. n. 6**

**RICHIAMATO** l'incarico di Responsabile E.Q. n 6, conferito giusta Determinazione del Segretario Generale n. 656 del 28.04.2025, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**NOMINA**, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e dalla categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento il dipendente dott. Vito Francolino;

**VISTA** la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

**CONDIVISE** le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

**RITENUTO** di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

**RAVVISATA** a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

### **D E T E R M I N A**

1. **di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 2 posto a tempo parziale al 83,33% (30 ore settimanali) e determinato della durata di 12 mesi di ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE ex Cat. D1);**
2. di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
4. di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
5. di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente su fondi etero finanziati sociali e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
6. di trasmettere il presente atto ad [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it) per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
7. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
8. di comunicare tempestivamente alla casella [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it), la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Vito Francolino

Responsabile E. Q. n. 6 - E.Q. n. 1 "ad interim"  
CARRUBBA ANGELA / Namirial  
S.p.A./02046570426  
(atto sottoscritto digitalmente)